



創建一個 永續未來

2018 年度永續性報告書

目錄

	頁
報告書概述	1
• 報告書範圍	1
• 報告流程	1
• 報告準則	2
• 意見與反饋	2
董事會信息	3
戰略更新	5
• 基本理念	5
• 承諾與承擔	5
• 來年志向	7
關於公司	8
• 企業簡介	8
• 環境與社會衝擊	9
永續性報告方法	11
• 使用方法的總體概述	11
• 委員會結構	11
• 利害關係人事宜	12
• 供應鏈管理	13
• 協會成員	13
定義重大主題	14
• 重要性評估	14
• 重大環境、社會及治理(ESG) 要素	14
績效與物業總覽亮點	15
• 財務亮點	15
• 物業總覽亮點	16
• 組織所產生及分配的直接經濟價值	18
員工與社區	19
• 我們的員工	19
• 員工福利	21
• 育兒假期	21
• 訓練與教育	23
• 工作場所的健康與安全	24
• 企業社會責任 (CSR)	25
GRI 內容索引	26

報告書概述

Regal International Group Ltd. (簡稱“RIG”或“公司”，與旗下子公司統稱為“集團”)很榮幸向您呈現第二份既(截至 2018 年 12 月 31 日財政年度(“FY2018”)之)永續性績效的永續性報告。由於在報告週期內對組織和供應鏈沒有產生重大變化，因此對上一份報告未有重述。集團為利害關係人創造可持續之價值的使命，實為本集團對待永續性之導引。

本永續性報告旨在以 GRI 永續報導準則(“GRI 準則”)為本之結構性方式，向利害關係人呈報集團於永續性方面的努力與績效，包括永續性的關鍵重點考量及集團於環境、社會及治理方面的策略、舉措及表現。

報告書範圍

RIG 於 2018 年 6 月開始每年發布其永續性報告，既於截至 2017 年 12 月 31 日止財政年度(“FY2017”)。本報告書涵蓋 FY2018，2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日(“FY2018”)。

本報告書旨在對集團在永續性方面的表現作出一個平衡及合理的表述。除另有註明外，本報告書內所有的信息與數據均源自 RIG 之營運。所有的信息與數據未經第三方驗證。信息與數據之準確度憑藉於集團內部的監測與查核。

報告流程

RIG 在 FY2017 外聘專業顧問推進永續性報告流程及針對業界永續性報告的實踐提供諮詢。對於 FY2018，董事會及 RIG 的管理層將依靠內部努力來提供永續性關鍵信息方面的相關統計數據。

RIG 的永續性報告委員會由首席執行長、協調員以及各個核心業務的管理層組成。

永續性報告委員會主導了報告書的準備。各個部門的管理層為報告書收集了相關的數據及信息後，委員會協調員將彙編及協調永續性報告，以供永續性報告委員會及董事會進一步的審查與評論。

報告準則

本報告按照 GRI 準則編寫。由於人力及相關資源方面的限制，“一般揭露”採用了“核心選項”。

集團將考慮擴展以包括表示進一步揭露的“全面選項”，隨著集團未來的業務擴展。

意見與反饋

我們歡迎任何可幫助改善及增進集團的永續性績效之意見與反饋給予永續性報告委員會，請將您的意見電郵至 sr@regalinternational.com.sg。

董事會信息

儘管市場條件和政治環境變化帶來的逆境充滿挑戰，但集團仍繼續致力於在 FY2018 保持業務永續性發展。

持續成功

無論經濟景況如何，RIG 一直堅持以安全和環保的方式運營。公司管理層認為，只有公司、利害關係人、環境與運營社區之間的協作努力才能實現永續性的成功。

成就

自 2004 年起，集團從一家小型建築及產業開發公司起家，現已在古晉及哥打三馬拉漢地區建造與發展了 20 多個產業開發項目，包括店屋、有地住宅、公寓單位、商業及工業單位。

RIG 首席執行長蘇琮傑先生於 2018 年 11 月在亞洲企業品牌獎 (AEBA) 2018/19 頒獎典禮上獲頒品牌領導人獎 (產地產開發)。這是對集團在東馬來西亞的砂朥越建立了重要市場及品牌形象的認可。

願景與展望

為了成為投資者進入東馬的國際門戶，RIG 自 2016 年開始已經進入多元化領域發展以尋求新的戰略機遇及成長。

為配合其長期擴展計劃，集團一直積極探索促進創新及建立新業務的機會。RIG 認為，這些策略，融入房地產產品與互補業務的永續性增長，將促使集團作為增值建築開發商獲得業務上的成功。

企業社會倡議

捐贈和分享是 RIG 企業文化的一個組成部分。集團的員工及管理層一直熱衷於定期參與砂朥越古晉的福利機構、學校、貧困社區、孤兒院及養老院的籌款活動。

除了每年春節向各福利機構和協會贈送新年紅包，RIG 還一直以行動跟資金支持砂朥越兒童癌症協會 (SCCS)、砂朥越濟世之家、救世軍和古晉自閉症協會組織的活動。

與利害關係人之接觸

對於 RIG，我們認為與利害關係人之接觸和參與對我們追求永續性發展至關重要。我們所有的股東、投資者、客戶、員工、供應商、承包商和社區都是促進永續性業務增長的因素。

與利害關係人之接觸 (續)

我們向每一位利害關係人表示最衷心的感謝，感謝你們的信任和支持。我們感謝利害關係人給予我們提供服務、溝通、合作的機會，及改進和繼續前行的機會。

憑藉各位的祝福和支持，集團致力於房地產產品與互補性商業的永續性增長相融合，以達致其成為一個成功的建築開發商的目標。

誠摯感謝，

董事會

Regal International Group Ltd.

戰略更新

基本理念

自第一天起，捐贈和分享一直是 RIG 企業文化的重要組成部分。該集團成立 14 年多以來都一直在慈善社區工作中發揮積極作用，旨在創造一個更加和諧的社會。

RIG 的員工與管理層定期參與砂朥越古晉的福利組織，學校，貧困社區，孤兒院和老人院的籌款活動。我們“創造永續性發展的未來”的願景體現了我們在開發物業時的商業價值，因為我們渴望建立一個能夠滿足所有合作夥伴的所有需求和願望的未來。

承諾與承擔

集團相信通過執行發展項目及其營運管理，回饋社會並為整體社會福祉作出貢獻。除了每年春節向各福利機構和協會贈送新年紅包，RIG 還一直以行動和資金支持砂朥越兒童癌症協會（SCCS），砂朥越濟世之家，救世軍和古晉自閉症協會組織的活動。

2018 年 2 月，RIG 向砂朥越古晉各種福利組織的 550 多名成員發放紅包，傳播了農曆新年的喜悅。這些小祝福給這些不幸的人帶來了微笑和溫暖，他們大多是在老人院的病弱老人和孤兒院的被遺棄孩子。



在和平之家派發新年紅包



給砂朥越濟世之家帶來一點農曆新年祝福

在 2018 年 6 月，RIG 在 CityOne Megamall Cineplex 舉辦了年度砂朥越兒童癌症協會（SCCS）電影日，共有 107 名兒童及其家人參加。公司希望通過這一舉措，減輕這些孩子在日常抗癌鬥爭中所面臨的一些痛苦。

隨後，我們的 RIG 員工和管理層也參與了由古晉自閉症協會和砂朥越濟世之家舉辦的慈善食品義賣會，在義賣會設立攤位。由公司出資採購食品，員工自願到展位售賣，所得所有銷售收入全數捐贈給上述慈善機構。

承諾與承擔 (續)



古晉自閉人士協會籌款義賣會



砂朥越濟世之家慈善食品義賣會

在 2018 年，集團首席執行長蘇琮傑先生和執行董事黃拔強先生分別被砂朥越產業與產業發展商協會 (SHEDA) 任命為顧問和代理主席 (古晉分公司) 將在本地房地產市場的戰略管理和決策階段發揮更積極作用。



執行董主席暨執行長蘇琮傑先生 (左二, 第一行) 擔任 SHEDA 顧問 (2018-2021), 自 2018 年 7 月起生效

SHEDA Kuching Branch
4th Annual General Meeting
24.05.2018



執行董事黃拔強先生 (左中) 於 2018 年 5 月被任命為 SHEDA 古晉分公司代理主席

承諾與承擔 (續)

集團致力與政府，貿易機構，業務夥伴及客戶保持平衡關係，共同創造優質生活環境。

作為一個永續的產業開發商，RIG 致力於管理整個項目生命週期中所涉及到的供應鏈，從項目的起始與設計直至後來的建造與運營階段。這使集團能夠在一個複雜的供應鏈環境中更有效地管理其顧問、承包商、分包商及大型物業開發項目中所需的多元服務，建材及設備。

RIG 有一套嚴格的標準去挑選項目承包商，如交貨記錄、財務穩定性、遵守既定的安全和環境標準。

來年志向

RIG 將專注於審查和提高其整體企業效率，進一步降低成本並提高盈利能力。加強集團的核心業務基礎，增強其內部流程和資源，以及根據市場需求啟動新的開發項目，被視為來年的核心指令。

關於公司

企業簡介

同時於新加坡證券交易所(簡稱“**SGX-ST**”)主板(股票代碼: UV1.SI)及以臺灣存託憑證(簡稱“**TDR**”)於臺灣證券交易所(簡稱“**TWSE**”) (股票代碼: 911619)兩地上市的 Regal International Group 為首批於 SGX 主板掛牌的砂朥越企業之一。

在過去的 14 年裡，RIG 在東馬來西亞古晉和哥打三馬拉漢地區建設和完成一系列房地產開發項目並取得了令人矚目的成績。其多樣化的物業組合包括商店，有地住宅物業，公寓，商業和工業單位。近年來，集團已將 Nilai (森美蘭州，西馬來西亞) 及民都魯 (砂朥越，東馬來西亞) 盡數納入其產業開發業務的地理覆蓋範圍。

我們的新加坡註冊辦事處位於雙溪加株環道 63 號，#02-01，新加坡郵編 729484。

我們的東馬辦事處位於馬來西亞砂朥越 1st Floor, S/L 39, Lot 672, Block 14 MTLD, Kuching/Samarahan Expressway, 94300 Kota Samarahan。

集團從事產業開發、投資及建築業務。所有業務均由 RIG 之直屬子公司 Regal International Holdings Pte. Ltd. (“**RIH**”) 旗下的子公司展開的。此外，Regal International Holdings Pte. Ltd. 的全資子公司 Temasek Regal Capital Sdn. Bhd. (“**TRC**”) 則是將超過 20 家涉及產業開發及其他相關業務活動的子公司與關聯企業集結一處的馬來西亞投資控股公司。

集團主要業務集中於產業發展與建設。基於集團強大的產業項目渠道，集團進一步策略性地製造自有建築材料及發展輔助服務以管理上游供應鏈。為降低成本、提高質量及優化運輸以確保永續性，集團成立了供應混凝土、油漆服務及鋼鐵製造等合資企業。

環境與社會衝擊

RIG 的多元化物業組合包括店屋、有地住宅、公寓單位、商業及工業單位；通過這些提供了一系列購物、餐飲、商業和娛樂選擇。

進入 2019 年，集團推出兩個新造的經濟適用房項目。分別是位於鄉村小鎮-石隆門的 Jambusan Heights 和位於古晉-西連鎮之間的 Richmond Park。（見右圖）



Jambusan Heights 雙層排屋設計

Jambusan Heights 佔地超過 20 英畝，距離石隆門鎮僅 5 分鐘路程，包括 206 個單層及雙層排屋單位，價格合理，每單位標價於 RM400,000 之下。

*JAMBUSAN
Heights*

臨近古晉-西連鎮高速公路，RIG 將在 Richmond Park 項目下建造 96 套經濟實惠的單層與雙層排屋單位，為緩解市場對經濟適用房之急需出一份力。這些經濟實惠的住宅單位面積在 550 至 880 平方英尺之間，適合中低收入群體。



Richmond Park 預建工地



Richmond Park 將建造 96 套單層和雙層排屋

環境與社會衝擊 (續)

這兩個房地產項目不足於滿足當地市場對經濟適用房之急需，當地社會也將得獲益於新的基礎設施改善（如新的道路、電力、水和污水管道、互聯網電纜等）而得到進一步的提升。

Jambusan Heights 和 Richmond Park 項目目的是開發古晉市區的周邊區域。擴大城市範圍和擴散人口分佈是經濟增長的重要階段。RIG 很自豪能夠為更加充滿活力的社區的發展做出貢獻，通過永續性的方法創造優質的生活環境。

永續性報告方法

使用方法的總體概述

RIG 意識到關鍵的永續性挑戰和風險。集團的永續性發展戰略旨在通過關注五個主要領域，通過最大化利潤和股東權益來創造綜合經濟價值：公司政策和指導方針的制定、新產業項目的開發、已竣工之產業項目管理、管理系統的實施及外聯活動的組織。

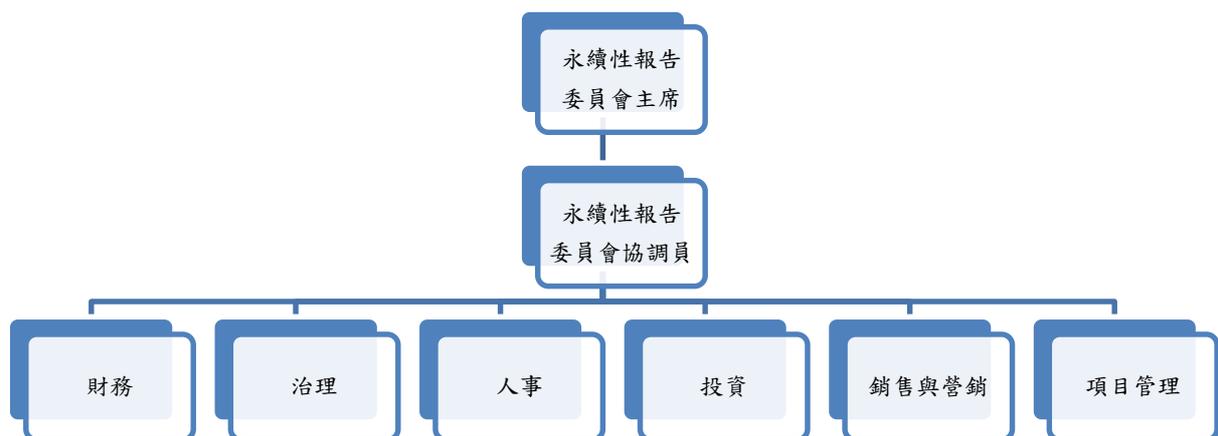
我們的永續性發展方法和戰略以新加坡證券交易所上市手冊的實施說明 7.6 中規定的 GRI 標準和永續性發展報告指南為指導。

委員會結構

作為實現長期增長的企業戰略的重要組成部分，永續性發展也是我們努力向所有 RIG 管理層和員工灌輸的企業價值。因此，公司成立了由高級管理層組成的永續性報告委員會，以監督不同業務部門的工作團隊的工作。

永續性報告委員會由 RIG 的執行主席暨執行長領導，並由永續性報告委員會協調員來協調。來自不同業務部門的代表幫助監控行動，環境和社會舉措以及績效基準，按照集團的政策，原則，目標和框架，為持續改進。

永續性報告委員會側重於集團的永續性發展宗旨、挑戰、目標和進展，以使集團的戰略方向保持一致，並監督工作團隊實施及追蹤永續性報告的數據和進展。



利害關係人事宜

在確定關鍵利害關係人群時，RIG 評估了利害關係人在永續性問題上的重要性及他們對集團業務的潛在影響。

以下是所識別出的五個關鍵利害關係人群：

1) 我們的員工

RIG 的員工是集團人力資本的一部分，其工作能力與福利對集團的運營效率至關重要。我們的目標是通過提供培訓與發展機會，促進工作與生活的平衡，提升薪酬及福利，推動及發揮員工創新及組織優化方面的潛能。

2) 我們的客戶

RIG 承諾通過創意空間設計與優質住宅成品，滿足住宅和商業物業買家日益增長的期待及對美好生活的追求。集團致力於開發具有良好投資價值的優質住宅與產品，並通過改善建築技藝、設計、溝通、客戶體驗及環保來提升品牌知名度與競爭力。

3) 我們的承包商與供應商

承包商和供應商是我們房地產開發價值體系中的重要環節。我們依靠優質的承包商和供應商，確保按照行業領先實踐和永續性建築方法開展建築活動。

4) 我們的投資者

RIG 致力於通過最大化利潤和股東回報來建立強大的基礎並創造綜合經濟價值。我們將盡最大努力通過財務和永續性發展報告以及及時溝通來保持良好的公司治理並提高透明度。

5) 我們的社區

RIG 旨在成為一家負責任的企業，為我們建立和運營的社區做出貢獻。我們向周邊社區分享我們的發展計劃和主要建築工程；希望共同合作提高社會和環境意識；並主張所有建築工地實行統一高質量的行業和安全規範。

供應鏈管理

作為一個永續的產業開發商，RIG 致力於管理整個項目生命週期中所涉及到的供應鏈，從項目的起始與設計直至後來的建造與運營階段。這使集團能夠在一個複雜的供應鏈環境中更有效地管理其顧問、承包商、分包商及大型物業開發項目中所需的多元服務、建材及設備。

集團有一套嚴格的標準去挑選項目承包商，如交貨記錄，財務穩定性，遵守既定的安全和環境標準。

協會成員

集團自成立就已加入砂朥越產業與產業發展商協會 ("SHEDA")。SHEDA 致力推動建設一個繁榮且充滿社會公義的發達國家，主要有以下舉措：

- 與政府、企業及公眾建立互利的夥伴關係，實現優質生活品質；
- 配合政府的工作與計劃，執行協會的計劃與項目；
- 通過適當的規劃與開發計劃執行，開創一個更美好的國家，尤其是砂朥越地區；
- 通過動態規劃與積極的行動力，滿足社會不斷變化的需求，憑藉開發之力，為建立一個關懷與公正的社會做出貢獻；
- 在房地產開發與建築業中擔任先驅者，制定產業標準、應用科技、系統與建材，從而推動產業界的持續改進；
- 堅守企業尊嚴與誠信，秉持法律、道德與社會的高標準。

在 2018 年，集團首席執行長蘇琮傑先生和執行董事黃拔強先生分別被砂朥越產業與產業發展商協會 (SHEDA) 任命為顧問和代理主席（古晉分公司）將在本地房地產市場的戰略管理和決策階段發揮更積極作用。

定義重大主題

重要性評估

在 2017 年聘請了外部資訊顧問之後，集團決定在 2018 年所有的監測和報告關於已確定的具有重大戰略性的 ESG 要素，將由內部來完成。RIG 的永續性報告委員會及其不同的業務部門一致認為，上一年確定和優先考慮的問題對集團及其利害關係人仍然是重中之重。

聯繫上總體之策略及風險管理方法，2017 年在外部資訊顧問的協助下完成對環境，社會及治理（ESG）要素的重要性評估被認為仍然適用於 2018 年。

重大環境、社會及治理（ESG）要素

FY2018 的 ESG 要素仍然如下：

GRI 201 - 經濟績效

GRI 401 - 勞僱關係

GRI 403 - 職業安全衛生

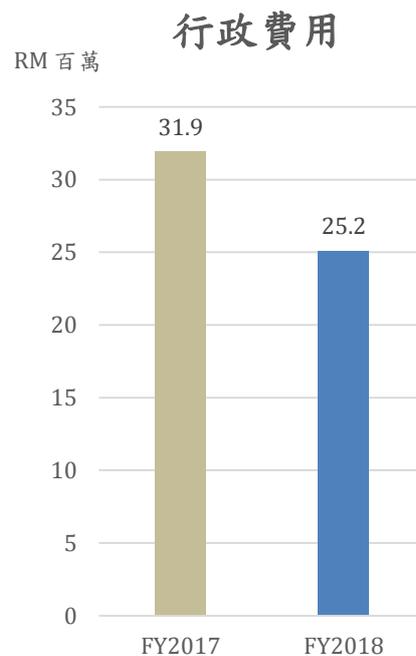
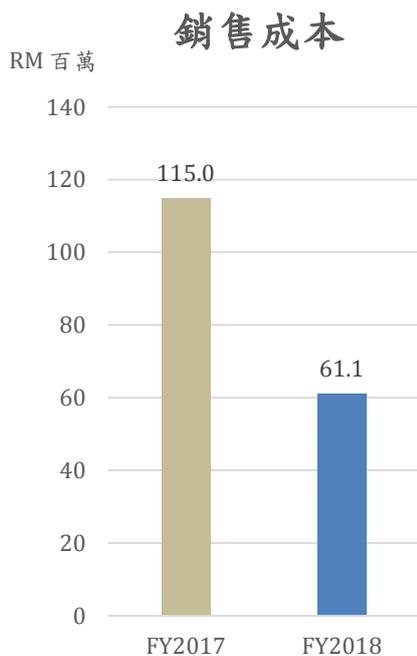
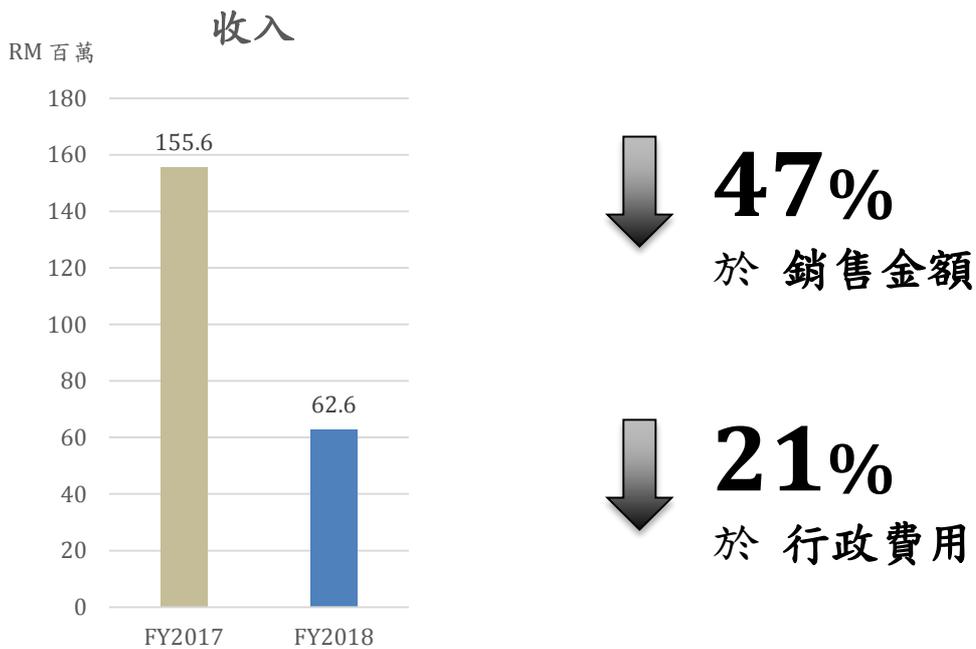
GRI 404 - 訓練與教育

如果 RIG 的業務範圍在未來幾年內得到廣泛擴展，可以納入額外的 ESG 要素，以反映更高的透明度和公司治理水平。

績效與物業總覽亮點

財務亮點

有關財務狀況和綜合損益表及其他綜合收益的詳細說明，請參閱 RIG FY2018 年報第 45 頁。



物業總覽亮點

物業總覽亮點可參見 RIG FY2018 年報第 12 至 13 頁。以下是集團在 2018 年正在進行及已完成的房地產項目。

有關集團各項目的進一步詳情及更新，請參閱我們的公司網站 www.regalinternational.com.sg/property。



MILLION GIFTED 1

- 46 個臨近 Matang 的獨立與半獨立排屋單位
- 每單位建築面積：1000 – 1700 平方尺



MILLION GIFTED 2

- 46 個臨近 Matang 的獨立與半獨立排屋單位
- 每單位建築面積：1000 – 1700 平方尺



SUMMER 28

- 28 個位於 Kota Samarahan 地區的雙層排屋單位
- 每單位建築面積：950 – 1250 平方尺



PASIR PANDAK

- 81 個臨近 Samariang 的獨立與半獨立排屋單位
- 每單位建築面積：550 – 1000 平方尺



TONDONG HEIGHTS (第 2 階段)

- 69 個 Bau-Batu Kawa 路旁的單層與雙層平價房屋單位
- 每單位建築面積：800 – 1120 平方尺



UNIPARK MALL (第 2 階段)

- 10 個位於 Kota Samarahan 的三層樓店屋
- 每單位建築面積：3700 – 4600 平方尺

物業總覽亮點 (續)



KEMENA HEIGHTS

KEMENA HEIGHTS (第4樓)

- 第4樓3棟共441個住宅單位；
- 及共22個商業/零售及辦公單位。
- 位於民都魯機場與市中心之間；地理位置優越，適中方便。
- 預期於2021年完成。

KEMENA HEIGHTS SITE LAYOUT PLAN



明日之星

該位於民都魯機場與市中心之間，佔地約24英畝的綜合項目，地理位置優越適中。

集團於民都魯的首個小型鄉鎮型項目，將涵括加油站、超市與直通式快餐店。



組織所產生及分配的直接經濟價值

集團財務的健康狀況直接影響到集團所有的重要利害關係人，包括員工、客戶、供應商及投資人。集團將繼續增進與提高運營與財務狀況，致力成為客戶心目中的最佳集團。

以下列表基於 GRI 揭露的類別對 RIG 在 FY2018 產生與分配的直接經濟價值提供了一個總覽。

FY2018 分配的直接經濟價值
員工薪資及福利: RM 15.3 百萬
社區投資: RM 17,000
向注資人的付款: RM 6.2 百萬
運營成本: RM 75.1 百萬
向政府的付款(包括稅款): RM 762,000

員工與社區

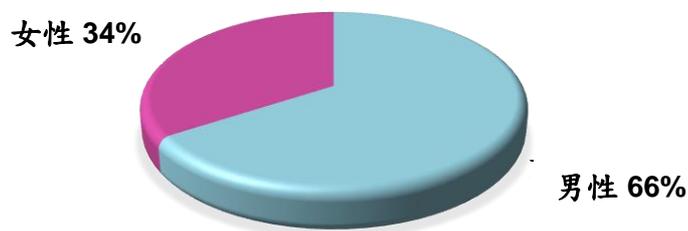
我們的員工



2019 年耀傑集團管理層和員工在古晉辦事處的合影

集團將人力資本視為其最寶貴的資源之一。培養一支能夠應對當前和未來業務挑戰的敬業，有能力和積極進取的員工隊伍至關重要。集團致力發展及留住將推動集團進一步增長及創造更多價值的優秀人才。此外，集團將建築工地的承建商及分包商視為我們業務長期可行性的主要資源。

按性別分列的勞動力

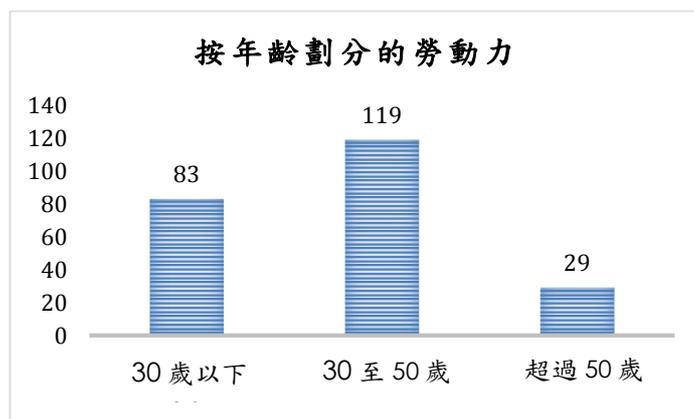


截至 2018 年 12 月 31 日，集團共有 231 名僱員，其中女性 79 人，男性 152 人。一般而言，由於集團是一家房地產開發公司，因此在 FY2018 有更多的男性員工，而且大部分男性都駐紮在我們的各個建築工地。我們重視員工團隊的多元化，招募了多元化涵蓋不同年齡與性別的。

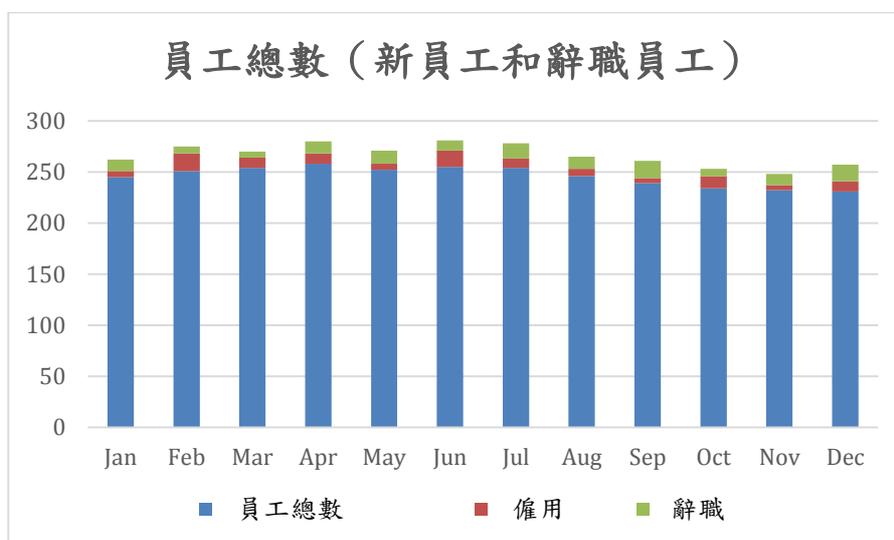
我們的員工 (續)



大約 9% 的員工擔任管理職位，另外 91% 的員工屬於非管理職位。



儘管培養了穩定的優秀年輕員工，但集團仍然保留了主要管理人員的數量。



員工福利

作為一個負責任的雇主，集團通過以下一系列的有競爭力的福利，進一步投資於我們的員工，例如：

序號	福利	描述
1	員工認股權方案	集團給予員工在一定期限內以預定價購買集團股份的權利。
2	醫療與牙科福利	員工可報銷去全科與牙科診所看診的費用。
3	保險- SOCSO 國家醫療保險計劃 (受傷、死亡、及永久性殘疾等)	集團所有員工均受保人身意外傷害險，如有工傷，這將可給予員工經濟上的補助。
4	績效獎金與加薪	集團表現良好時，員工將可收獲績效獎金與以年度評估為本之加薪。
6	物業購買折扣	員工可以員工優惠價購買集團的物業項目。
7	現金預支	員工可在緊急情況下預支半個月的薪水。
8	員工貸款	員工可向集團申請無息貸款，但須經由集團管理層依例審批。
9	佳節小禮與慶祝活動	員工會在節假日時獲得集團所贈與之小禮品。集團亦會不定期地舉行佳節慶祝活動及幫員工們慶生。
10	項目竣工獎勵	經由集團管理層批准，某些項目的組員可獲項目竣工獎勵。

除上述福利之外，集團亦定期檢視員工的薪資配套，以確保員工得到與他們的貢獻相應的報酬。

育兒假期

回顧 2018 年，有兩名男性員工休育兒假，過後在 2019 年只有一名男性員工復職。

員工福利 (續)

依照新加坡政府法定的要求，集團必須按公積金法案中規定的繳納率為新加坡分公司的員工（新加坡公民及新加坡永久居民）繳納公積金（“CPF”）。在這個繳納方案下，每個月公司與員工都必須為員工繳納公積金，積聚員工日後的退休金。同樣的，對於馬來西亞子公司的員工，馬來西亞政府也有一個相應的退休儲蓄計劃，雇員公積金（“EPF”），為定期繳納的員工積聚退休金。

集團還會定期舉辦一些活動（如爬山、羽毛球比賽等），希望通過活動加深員工之間的彼此認識，鼓勵員工之間互相支援，互相扶持，形成團隊凝聚力；最終目標是讓集團經營更加高效。



耀傑集團管理層和員工於2018年每月舉辦的生日派對慶祝活動



情人節獻鮮花給耀傑集團的女性管理層和員工

訓練與教育

RIG 鼓勵員工發展並充分發揮其潛力。2018 年的員工培訓總時數為 534 小時。員工必須參加各種培訓計劃和研討會，以使他們了解最新的技術和工作技能。

2018 年員工 培訓總時數	534 小時
---------------------------	---------------

我們為集團內所有員工提供了豐富的發展機會，無論年齡、性別或職位如何，都可以通過各種方式發展他們的專業和管理技能，例如盡可能在職培訓或外部培訓計劃。集團還為所有新員工製定了強制性培訓計劃，旨在幫助他們了解公司文化並輕鬆適應我們的環境。

2018 年培訓總時數	
女性	男性
44	490

2018 年培訓總時數	
管理級	非管理級
26	508

在 2018 年，集團已採取措施確保我們的專業工程師和技術員工在現場配備建築部門的最新知識。因此，集團發現比起女性員工，會有更多的非管理層男性員工參加了建築業發展委員會 (CIDB) 的培訓課程。

此外，集團將每兩年對所有員工 (100%) 進行績效評估和職業發展審查。



了解甲狀腺症狀和治療方法



受邀演講者免費醫療諮詢

工作場所的健康與安全

RIG 繼續相信，為員工提供有利和安全的工作環境至關重要。集團強調職業安全，因為員工是我們的基本資產，對我們的業務職能至關重要。

由於我們業務的性質，集團的員工面臨各種安全風險。因此，集團作為負責任的雇主致力於確保盡可能最大限度地解決和減輕這些風險。例如，由專職安全主任進行定期檢查，以確保建築工地的所有員工都遵守集團制定的安全規則和指引。

在本報告期內，集團自豪地報告說，我們在馬來西亞的所有工地都維持零事故率。



工作開始前的每日現場安全簡報



定期熏蒸作為害蟲防治方法



在建築工地的安全標誌



每週與項目管理員工進行項目管理會議



事故率

FY2017	FY2018
無	

企業社會責任 (CSR)

“分享是關懷;捐贈是活出”。自第一天起，分享和捐贈一直是耀傑集團企業文化的一部分。集團自 12 年多前開始，已實施企業社會責任 (CSR) 活動，並在社區慈善工作中表現出強勢地位，其員工與管理層熱情均熱心參與福利組織、學校、弱勢群體協會、孤兒院及老人院等的籌款活動。

集團堅信繼續播下仁慈的種子，積極地培養員工。偶爾的佳節聚會和小禮物也只是集團的舉手之勞，但卻能給不幸的人帶來歡樂和祝福。對 RIG 而言，分享的理由就如微笑的原因一樣簡單。



2018 年 2 月份 為散播春節的喜氣，給古晉砂崙越超過 550 個來自多所福利院的成員派發新年紅包



2018 年 6 月份與砂崙越兒童癌症協會 107 位小朋友於 CityONE Megamall Cineplex 的電影欣賞日



2018 年 6-7 月份 為古晉自閉人士協會籌款義賣會(左圖)及砂崙越濟世之家食品義賣會(右圖)，略盡微薄之力

GRI 內容索引

GRI 準則	揭露項目	描述	頁碼及備註
GRI 102: 一般揭露	102-1 *	組織名稱	企業簡介 (第 8 頁)
	102-2 *	活動、品牌、產品與服務	企業簡介 (第 8 頁)
	102-3 *	總部位置	企業簡介 (第 8 頁)
	102-4 *	運營活動地點	企業簡介 (第 8 頁)
	102-5 *	所有權與法律形式	企業簡介 (第 8 頁)
	102-6 *	提供服務的市場	企業簡介 (第 8 頁)
	102-7 *	組織規模	我們的員工 (第 19 頁)
	102-8 *	員工與其他工作者的資訊	我們的員工 (第 19 頁)
	102-9 *	供應鏈	供應鏈管理 (第 13 頁)
	102-10 *	組織與其供應鏈的重大改變	無
	102-11 *	預警原則或方針	使用方法的總體描述 (第 11 頁)
	102-12 *	外部倡議	無
	102-13 *	公協會的會員資格	協會成員 (第 13 頁)
GRI 102: 策略	102-14 *	決策者的聲明	董事會信息 (第 3 頁)
GRI 102: 倫理與誠信	102-16 *	價值、原則、標準及行為規範	基本理念 (第 5 頁)
GRI 102: 治理	102-18 *	治理結構	委員會結構 (第 11 頁)
GRI 102: 利害關係人溝通	102-40 *	利害關係人團體	利害關係人事宜 (第 12 頁)
	102-41 *	團體協議	無
	102-42 *	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人事宜 (第 12 頁)
	102-43 *	與利害關係人溝通的方針	利害關係人事宜 (第 12 頁)
	102-44 *	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人事宜 (第 12 頁)
GRI 102: 報告實務	102-45 *	合併財務報表中所包含的實體	FY2018 年報 (第 11、78 至 82 頁)
	102-46 *	界定報告書內容與主題邊界	重要性評估 (第 14 頁)
	102-47 *	重大主題表列	重大環境、社會及治理(ESG) 要素 (第 14 頁)
	102-48 *	資訊重編	報告書概述 (第 1 頁)

GRI 準則	揭露項目	描述	頁碼及備註
GRI 102: 報告實務	102-49 *	報導改變	報告書概述(第 1 頁)
	102-50 *	報導期間	報告書概述(第 1 頁)
	102-51 *	上一次報告書的日期	報告書範圍 (第 1 頁)
	102-52 *	報導期間	報告流程 (第 1 頁)
	102-53 *	可回答報告書相關問題的聯絡人	意見與反饋 (第 2 頁)
	102-54 *	依循 GRI 準則報導的宣告	核心選項 (33 項)
	102-55 *	GRI 內容索引	GRI 內容索引 (第 26 至 27 頁)
	102-56 *	外部保證/確信	無
GRI 201: 經濟績效	DMA	管理方針揭露	FY2018 年報 (第 4 至 5 頁)
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	組織所產生及分配的直接經濟價值(第 18 頁) FY2018 年報 (第 45 至 47 頁)
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	員工福利 (第 21 至 22 頁)
GRI 401: 勞僱關係	DMA	管理方針揭露	員工與社區 (第 19 頁)
	401-1	新進員工和離職員工	我們的員工 (第 20 頁)
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	員工福利 (第 21 至 22 頁)
	401-3	育嬰假	育兒假期 (第 21 頁)
GRI 403: 職業安全衛生	DMA	管理方針揭露	工作場所健康與安全 (第 24 頁)
	403-2	傷害類別, 傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率, 以及因公死亡件數	工作場所健康與安全 (第 24 頁)
GRI 404: 訓練與教育	DMA	管理方針揭露	訓練與教育 (第 23 頁)
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	訓練與教育 (第 23 頁)
	404-2	提升員工職能及過度協助方案	訓練與教育 (第 23 頁)
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	訓練與教育 (第 23 頁)



REGAL INTERNATIONAL GROUP LTD.

雙溪加株環道 63 號 #02-01,

新加坡郵編 729484

電話: +65 6532 3383

傳真: +65 6532 4484

info@regalinternational.com.sg

www.regalinternational.com.sg